



3.4.2009

Kaupunginhallitus
PL 1 (Pohjoisesplanadi 11-13)
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

Khs dnro	2009-400/396
Stn dn	
Saap./Anl.	07-04-2009
LR	

Hallintokeskuksen lausuntopyyntö 3.3.2009, 2009-400/396

LAUSUNTO SELVITYSMIES PENTTI ARAJÄRVEN SELVITYKSESTÄ
MAAHANMUUTTAJIEN TYÖLLISTYMINEN JA KANNUSTINLOUKUT

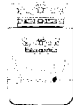
Heke 2009-19

Henkilöstökeskus esittää lausuntonaan otsikossa mainittuun selvitykseen seuraavaa:

Arajärven selvityksessä todetaan, että työnantajien kannalta merkittävimmät maahanmuuttajan työllistymistä ehkäisevät tekijät ovat tiedon puute ja asenteet. Samassa yhteydessä todetaan, että yrityksen ja työnantajan etu on monessa tapauksessa monikulttuurinen työyhteisö. Myös Helsingin kaupunki pitää monikulttuurisuutta työyhteisöä rikastuttavana. Kaupungin uuden strategiaohjelman yhtenä strategisena tavoitteena on erilaisuuden ja monimuotoisuuden hyödyntäminen työyhteisöissä voimavarana. Lisäksi strategiaohjelman mukaisesti kaupungin tavoitteena on maahanmuuttajien osuuden kasvattaminen kaupunkikonsernin henkilöstöstä vastaamaan aikaisempaa enemmän maahanmuuttajien osuutta väestöstä.

Arajärven selvityksessä kehoitetaan työnantajia antamaan maahanmuuttajille riittävästi ohjausta työelämän käytännteistä, velvollisuuksista ja oikeuksista. Kaupunki pitää tätä tärkeänä. Kaupungin työllisyydenhoidon piirissä on tarjottu maahanmuuttajille perehdytyskoulutusta ja kaupunki on laatimassa henkilöstölleen uusia perehdytysohjeita, joissa tullaan ottamaan huomioon myös maahanmuuttajien perehdytyksen erityistarpeet.

Selvityksessä työnantajia kehoitetaan kouluttamaan esimiehiä ja luottamusmiehiä ja koko työyhteisöjä kohtaamaan eritaustaisia ihmisiä ja tuntemaan muita kulttuureja tavoitteena vähintään niin sanottu nollatoleranssi rasistisiin ilmiöihin. Asiaa on pidetty tärkeänä myös kaupungin taholta. Kaupunki on kouluttanut 2000-luvun ajan esimiehiä ja työyhteisöjä monikulttuurisuuteen. Tätä koulutusta on edelleen tärkeätä vahvis-



3.4.2009

taa ja lisätä. Kaupungilla on lisäksi ollut vuodesta 2004 lähtien ohjeet rasismien ja etnisen syrjinnän ehkäisemiseksi kaupungin toiminnassa.

Arajärven selvityksessä todetaan lisäksi, että henkilöstökoulutusta tulisi hyödyntää maahanmuuttajien integroimisessa työyhteisöön. Helsingin kaupunki yhtyy tähän näkemykseen. Helsingin kaupunki pyrkii ottamaan maahanmuuttajien integroimisen huomioon kaikessa henkilöstökoulutuksessa. Kaupungilla on liikelaitos Oiva Akatemia, joka tuottaa kaupungin työyhteisöille koulutuspalveluja.

Selvityksen työllisyysdenhoitoon liittyviltä osilta henkilöstökeskus yhtyy työllistämistoimikunnan 26.3.2009 antamaan lausuntoon.


XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Hannu Tulensalo
henkilöstöjohtaja

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Ēija Hanni
osastopäällikkö

Postiosoite

PL 4500
00099 Helsingin kaupunki
henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite

Ensi linja 1
Helsinki 53
http://www.hel.fi/

Puhelin

+358 9 310 1611

Faksi

+358 9 310 37952

Tilinro

800012-62637

Y-tunnus

0201256-6

Alv.nro

FI02012566